

Numer sprawy: ZAMPUB/PZP/2025/02

Wyjaśnienia nr 2 treści SWZ

Dot. postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie podstawowym bez negocjacji, o którym mowa w **art. 275 pkt 1** ustawy z dnia 11 września 2019 r. *Prawo zamówień publicznych* (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1320, ze zm.), zwanej dalej *ustawą* na: „Usługę ochrony obiektów i mienia wraz z dozorem ekspozycji dla Centrum Sztuki Współczesnej – Zamek Ujazdowski”.

Zamawiający - Centrum Sztuki Współczesnej - Zamek Ujazdowski działając na podstawie **art. 284 ust. 1 i 2 ustawy**, informuje o złożonych wnioskach o wyjaśnienie treści SWZ w przedmiotowym postępowaniu przedstawiając jednocześnie udzielone odpowiedzi przez Zamawiającego.

Pytanie nr 1:

Czy Zamawiający wymaga zatrudnienia pracowników ochrony na podstawie umowy o pracę.

Odpowiedź: Zgodnie z rozdziałem III ust. 4 SWZ oraz z załącznikiem nr 1 do SWZ – Opisem przedmiotu zamówienia, w pkt. 29 części OPZ określającej „wymagania dotyczące wszystkich pracowników skierowanych przez Wykonawcę do realizacji zamówienia”, Zamawiający wymaga, aby pracownicy ochrony byli zatrudnieni przez Wykonawcę lub Podwykonawcę (także dalszego podwykonawcę) na umowę o pracę wymiarze minimum 1/2 etatu.

Pytanie nr 2:

Czy każda godzina pracownika ochrony wykonującego obowiązki na terenie Zamawiającego musi być realizowana na podstawie umowy o pracę.

Odpowiedź: Zgodnie z odpowiedzią na pytanie nr 1.

Pytanie nr 3:

Czy Wykonawca może podzlecić wykonanie usługi, a wówczas czy podwykonawca ma obowiązek zatrudnienia pracowników ochrony na podstawie umowy o pracę

Odpowiedź: Zgodnie z odpowiedzią na pytanie nr 1.

Pytanie nr 4:

Czy Zamawiający wymaga, aby przez cały okres realizacji usługi Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące wszystkie czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, w wymiarze nie mniejszym niż ilość czasu przeznaczonego na faktyczne wykonywanie usługi (każda roboczogodzina świadczenia usługi musi być świadczona w ramach umowy o pracę).

Odpowiedź: Zgodnie z odpowiedzią na pytanie nr 1.

Pytanie nr 5:

Czy zapewniacie Państwo bezpieczne i higieniczne warunki pracy?

Odpowiedź: Zamawiający zapewnia bezpieczne i higieniczne warunki pracy. Osoby skierowane do realizacji zamówienia będą pracować w pomieszczeniach galeryjnych mając dostęp do kuchni i przestrzeni socjalnej.

Pytanie nr 6:

Czy dopuszczają Państwo waloryzację wynagrodzenia w przypadku m. in. zmiany stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego; zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

Jeżeli tak jakie dokumenty ma przedstawić wykonawca starając się o waloryzację stawki ?

Odpowiedź: Zgodnie z § 10 ust. 2 załącznika nr 9 do SWZ - wzoru umowy, Zamawiający przewiduje zmiany umowy m.in. w przypadku zmiany:

- a) stawki podatku od towarów i usług,
- b) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. *o minimalnym wynagrodzeniu za pracę*,
- c) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne,
- d) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. *o pracowniczych planach kapitałowych* (Dz. U. 2024 poz. 427).

W § 10 ust. 3-14 załącznika nr 9 do SWZ - wzoru umowy, Zamawiający wskazał dokumenty oraz przebieg procedury w przypadku wniosku Wykonawcy o zmianę umowy mając na uwadze zaistnienie jednej lub kilku przesłanek zmiany umowy spośród wskazanych w § 10 ust. 2 załącznika nr 9 do SWZ - wzoru umowy.

Pytanie nr 7:

Czy istnieje możliwość rozwiązania umowy za wypowiedzeniem przez wykonawcę jak zamawiający nie wyrazi zgody na waloryzację stawki?

Odpowiedź: Zamawiający nie przewiduje możliwości rozwiązania umowy we wskazanym stanie faktycznym.

Pytanie nr 8:

Czy Zamawiający dopuszcza podjęcie realizacji usługi przez podwykonawców?

Odpowiedź: Zgodnie z rozdziałem III ust. 10 SWZ Zamawiający nie zastrzega obowiązku osobistego wykonania przez wykonawcę kluczowych zadań składających się na przedmiot zamówienia. Wykonawca jest zobowiązany wskazać w formularzu ofertowym – załącznik nr 3 do SWZ, części zamówienia których wykonanie zamierza powierzyć podwykonawcom i podać firmy podwykonawców, o ile będą znane na dzień złożenia oferty.

Pytanie nr 9:

Czy Zamawiający dopuszcza możliwość negocjacji zapisów proponowanej umowy?

Odpowiedź: Zamawiający nie przewiduje negocjacji zapisów wzoru umowy określonego w załączniku nr 9 do SWZ.

Pytanie nr 10:

Czy Zamawiający do realizacji zamówienia dopuszcza osoby z orzeczeniem niepełnosprawności?

Odpowiedź: Zgodnie załącznikiem nr 1 do SWZ – Opisem przedmiotu zamówienia, w pkt. 5 części OPZ określającej „wymagania dotyczące wszystkich pracowników skierowanych przez Wykonawcę do realizacji zamówienia”, Zamawiający wskazał, iż wymaga, aby osoby świadczące usługę w imieniu Wykonawcy byli sprawni fizycznie na poziomie pozwalającym realizować usługę mając na uwadze jej specyfikę i charakter. W pkt. 14 Zamawiający wskazał, iż ze względu na specyfikę ochranianego obiektu wszystkie osoby skierowane przez Wykonawcę do realizacji umowy będą posiadały aktualne orzeczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy i nie będą posiadały ograniczeń psychofizycznych stwierdzonych orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności uniemożliwiającym lub utrudniającym należyte wykonywanie przedmiotu zamówienia.

Pytanie nr 11:

Czy pracownicy GI zatrudnieni muszą być na umowę o pracę.

Odpowiedź: Skrót GI jest niezrozumiały dla Zamawiającego. Odpowiadając na pytanie z pominięciem skrótu „GI” Zamawiający odsyła do odpowiedzi udzielonej na pytanie nr 1.

Pytanie nr 12:

Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji zadań umowy osoby z grupą inwalidzką (orzeczenie o niepełnosprawności)? które posiadają doświadczenie w ochronie budynków użyteczności publicznej oraz badania lekarskie od lekarza medycyny pracy dopuszczające do wykonywania zawodu PRACOWNIK OCHRONY?

Odpowiedź: Odpowiedź na ww. pytanie została udzielona przy odpowiedzi na pytanie nr 10.

Pytanie nr 13:

Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację stawki w oparciu o artykuł 439 PZP?

Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza waloryzację umowy zgodnie z art. 439 ustawy. Warunki zmiany umowy w oparciu o wskazaną przesłankę zostały określone przez Zamawiającego w § 10a wzoru umowy stanowiącego załącznik nr 9 do SWZ.

Pytanie nr 14:

Czy zamawiający dopuszcza możliwość podjęcia grupy interwencyjnej od innego podmiotu?

Odpowiedź: Zgodnie z rozdziałem III ust. 10 SWZ Zamawiający nie zastrzega obowiązku osobistego wykonania przez wykonawcę kluczowych zadań składających się na przedmiot zamówienia. Wykonawca jest zobowiązany wskazać w formularzu ofertowym – załącznik nr 3 do SWZ, części zamówienia których wykonanie zamierza powierzyć podwykonawcom i podać firmy podwykonawców, o ile będą znane na dzień złożenia oferty.

Pytanie nr 15:

Czy zamawiający wymaga posiadania grupy interwencyjnej uzbrojonej w broń palną – czy grupa może być nieuzbrojona.

Odpowiedź: Zgodnie załącznikiem nr 1 do SWZ – Opisem przedmiotu zamówienia, w pkt. 1 części OPZ określającej „obowiązki pracowników Patrolu Interwencyjnego”, Zamawiający wskazał, iż wymaga, aby patrol interwencyjnym była grupa uzbrojona składająca się z przynajmniej dwóch pracowników ochrony, którzy posiadają profesjonalny sprzęt niezbędny

do realizacji powierzonych im zadań (jednostka uzbrojona). Grupa interwencyjna musi być wyposażona w środki przymusu bezpośredniego w celu odpowiedniej reakcji do sytuacji.

Pytanie nr 16:

Czy Zamawiający wymaga, aby Wykonawca posiadał status zakładu pracy chronionej z możliwością udzielenia odpisu na PFRON w wysokości 50% wartości netto faktury na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych?

Czy Zamawiający planuje skorzystanie z takiego odpisu?

Odpowiedź: Zamawiający nie wymaga, aby Wykonawca ubiegający się o udzielenie zamówienia miał status zakładu pracy chronionej.

Powyższe odpowiedzi udzielone przez Zamawiającego stanowią integralną część SWZ. Wykonawcy zobowiązani są uwzględnić ww. informacje w treści składanych ofert w przedmiotowym postępowaniu

.....